

દુકાન ધારે

(મુખ્ય સરકારના આયોજા કાયદાને આધારે)

એક આનો

ગુજરાત વિદ્યાપીઠ ગ્રંથાલય

[ગુજરાતી કાલિગદ્ય વિભાગ]

અનુક્રમાંક ૨૨૫૧૧ કિમન ૦-૧૦૦

ગ્રંથનામ કુઝાન દાશે

વર્ગીકૃત ડી : ૪૬૦૫૨૩૧ .

પ્રકાશક

એમ. એલ. જાંગડા

પ્રેસ ઠામદાર સંઘ

રમકડા ભારતીય

અમદાવાદ

પ્રકાશક
અમદાવાદ
રમકડા ભારતીય
૧૯૪૦

પ્રથમ મુદ્રણ

નવેંગર ૧૯૪૦

૧૦૦૦

મુદ્રક

માધવલાલ ધરમચંદ

કલ્યાણ પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ

શાહપુર રોડ

અમદાવાદ

મે ખાલ

આજથી પહેલાં કેટલાક કાયદાઓ કામદારો માટેના અમલમાં આવ્યાં. પણ કામ કાપદારની ગુજરાતી આવૃત્તિ બહાર પાડવામાં આવી ન હતી. માત્ર પેઈમેન્ટ ઓફ વેજ્ઝ એક્ટની અસ્પષ્ટ આવૃત્તિ પ્રોસિડ્યુર કરવામાં આવી હતી.

પણ આજે જ્યારે “ગુમાસ્તા ધારો,” જેનું ખરું નામ તો “દુકાન ધારો” છે, અમલમાં આવ્યો ત્યારે તેનું પ્રકાશન કડપભેર થયું. તે સિવાય કેટલીક ખાનગી અને જાહેર સભાઓ, થઈ, છતાં આજે પણ પરિસ્થિતિ ઉગ્રજ જણાય છે.

કારણ કે આજ સુધી જે માલિકશાહી હોટેલો, રેસ્ટોરાં, દુકાનો વગેરેમાં નાના બાળકોથી માંડીને નવયુવાન અને ઘરડાઓ પાસેથી માનવતાને ખારભે મુકીને અનિયંત્રિત રીતે કામ લેતી આવી હતી, હવે તેના પર ‘ઈક અંકુશ મૂકવામાં આવ્યો છે.

તે માત્ર એટલું જ કે પહેલાં જેમની પાસેથી ૧૬-૧૬ અને ૧૮-૧૮ કલાક કામ લેવાતું હતું. હવે તેમની પાસેથી માત્ર ૧૨ થી ૧૪ કલાકના ગાળામાં ૮ થી ૧૦ કલાક જ કામ લઈ શકાશે. તેમાંય તેમને નાતાલ, દીવાળી વગેરેના તહેવારોમાં આ કાયદાથી મુક્ત કરવામાં આવ્યા છે, તે સિવાય વર્ષ દરમિયાન ૧૨૦ કલાક વધારાનો કામ લઈ શકવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે.

જે કામના કલાકોનો આપણે સરવાળો ગણુવા જઈએ તો લગભગ સરખું જ આવી જાય છે. સહેજ કંઈક પ્રશ્ન હશે તો માત્ર અઠવાડીક રજાનો. તો તેમાંથી તો

ગુમાસ્તાઓએ મુંબઈ. અમદાવાદ વગેરે શહેરોમાં પોતાની તાકાતથી અડધા દિવસની રજા મેળવી હતી.

આ કાયદાથી તો માત્ર તે રજા ઉપર નિમંત્રણ થયો છે, તેમાંથી પણ ઉત્તરાણીવાળાને, ટ્રાવેલિંગ એજન્ટને તેમજ દુકાનના મુખ્ય મુનીમ અને બીજા વિશ્વાસુને બાકાત રાખવામાં આવ્યાં છે.

હવે આ બધી વસ્તુઓને બાદ કરતાં વિચારીએ તો હોટેલ વગેરેમાં કામ કરતા કામદારોને માત્ર રવિવારની રજા મળી છે.

ફેટલાક ભાઈઓએ તો આ કાયદાને એટલો બધો વિસ્તૃત રૂપ આપી દીધો છે કે જે કારખાનું ફેક્ટરી એક્ટની કલમ ૨ (જે) અને કલમ ૫ મુજબ ફેક્ટરી ગણવામાં આવે છે તે સિવાય તમામને લાગુ થાય છે. પણ આ કલમ ૨ ની પેટા કલમ (૩) અને (૧૭) ને ધ્યાનથી વાંચીશું તો જણાશે કે એમાં એવી દુકાનોનો સમાવેશ થાય છે કે જ્યાં માલના વેચાણ સંબંધી વ્યવસ્થા અથવા વેપાર ચાલતા હોય, દા. ત. ગોડાઉનમાં ખરીદેલો માલ આવે છે અને પછી વેચાણ માટે જાય છે. અને કલમ ૨ ની પેટા કલમ (૧૩) મુજબ ગુમાસ્તા તરીકે તેને જ ગણવામાં આવ્યા છે કે જેને સીધો કે આડકતરો સંબંધ ગ્રાહક સાથે કે ખરીદ અને વેચાણ સાથે હોય છે. આ વ્યાખ્યા મુજબ કાંઈ પણ કામદારને આ કાયદો લાગુ થતો નથી. જેમ ફેક્ટરીની અંદર માત્ર ફેક્ટરીના કલેરીકલ સ્ટાફને જ આ કાયદો લાગુ થાય છે. તેવીજ રીતે એવી દુકાનોમાં કે જ્યાં કામદારો માલ તૈયાર કરીને ગ્રાહક પાસેથી નહિ પણ માલિક પાસેથી પોતાની

મજુરી લે છે, તેવી દુકાનોના પણ ફેલરીકલ સ્ટાફ (ગુમાસ્તાઓ) ને જ લાગુ થાય છે.

તે સિવાય ફેટલાક માલિકો આ કાયદાની કલમ ૭ (૧) ૧૧ (૧) અને ૧૫ (૧) નો અર્થ કરે છે કે કાયદા અમુક કલાક કામ લેવાની ફરજ પાડે છે અને આ અંગે ફેટલાક જગ્યાએ ઝઘડો પણ ઉભો થયા છે. પણ જો આપણે આ કલમોને વાંચીશું તો સાફ લખેલું છે કે અમુક કલાકથી વધારે કામ લઈ શકાશે નહિ. તેનો અર્થ સાફ છે કે અમુક કલાકથી ઓછા વખત હોવો જોઈએ. તે સિવાય આખા કાયદામાં કોઈપણ કલમ એવી નથી કે જે કામ કરનારાઓના ઓછા કલાકોમાં વધારો કરવાની ફરજ પાડતી હોય. બદલે ૩૫ માં કલમ સાફ લખે છે કે આ કાયદા પાંડેલાં જે હકકો આ કાયદા કરતાં વધારે લાભદાયક મળતા હશે તેને આ કાયદાથી કંઈ બાધ આવશે નહિ.

બીરી વાત તો એ છે કે જ્યાં સુધી કામદારોના હિતના કાયદાઓ કામદારો જ નહિ થાડે ત્યાં સુધી આ વખતના કાયદા ધડનારાઓ કોઈ દિવસ કામદારોના હિતના કાયદાઓ સાફદિલીથી નહિ થાડે, અને જો થાડશે તો તેમાં ફેટલીક એવી ખામીઓ હશે કે જેને કામદારો સમજી જ નહિ શકે.

દા. તા. આ કાયદામાં પગાર ક્યારે આપવો, કેવી રીતે આપવો, દાંડ વિષે, પગાર કાપ વિષે એક પણ શબ્દ લખેલા નથી. મોટામાં મોટી ખામી તો એ છે કે નોકરની નોકરીની સલામતી બીલકુલ નથી. એટલું જ નહિ પણ નોકરને છૂટો કરવો હોય તો તેને ફેટલા વખતની નોટીસ આપવી, નોકરી પરથી છૂટો કર્યા પછી પગાર ક્યારે આપવો વગેરે બાબતો

બીલકુલ નથી. આ ખામીના અંગે હોટેલના છોકરાઓના કપ રકાબીના જથડા તો એવાને એવા જ રહ્યા.

અત્યાર સુધીના ઇતિહાસના અનુભવથી આ વાત સિદ્ધ થઈ છે કે કામદાર વર્ગ જ્યારે ખૂબ દુઃખી થાય છે અને જ્યારે તેને પોતાના દુઃખનું જ્ઞાન થાય છે ત્યારે તે પોતાનું સંગઠન કરીને, અવાજ બુલન્દ કરીને હડતાળો કરીને સરકારોને કાયદા ધડવાની ફરજ પાડે છે. જેવું કે મુંબઈ, અમદાવાદના ગુમાસ્તાઓએ હડતાળો કરીને આ કાયદો યનાવરાવ્યો; મિલ કામદારોએ વખતો વખત લડતો કરી કરીને ફેક્ટરી એક્ટ, પેઈમેન્ટ એન્ડ વેજીઝ એક્ટ વગેરે કરાવ્યા.

આવા કાયદા પ્રથમ તો અધૂરા હોય છે જેવું કે ઉપર બતાવવામાં આવ્યું છે. તેમાંથીય કામદારોને અધારામાં રાખીને, ગમે તેવી રીતે સમજાવીને તેમજ કાયદાની ચોરીઓ કરીને ગાલિફો છટકી બાય છે અને કામદારોને તે કાયદા પૂરતો પણ પૂરો જ્ઞાન નથી મળતો. કામદારોની—ગનગૃત કામદારોની—ફરજ છે કે તે એનાથી બોધપાઠ લે કે આજે સંગઠનનો પોષાર સરકારોને કાયદા ધડવાની ફરજ પાડે છે, માટે અત્યાર કરતાં વધુ સંગઠન કરીને માનવ તરીકેના બધા હકકો મેળવવા તાકાતવાન બને.

હજી ઘણું મેળવવાનું છે. તે સિવાય જે કાયદો આજે અમલમાં આવ્યો છે તેનો અમલ પણ આપણી તાકાતથી જ થશે.

પ્રેસ કામદાર સંઘનો ચાર વરસનો ઇતિહાસ બતાવે છે કે જે વસ્તુ કાયદાથી નથી મળતી તે તાકાતથી મળે છે.

કાયદાનો અમલ પણ તાકાતથી જ કરાવી શકાય છે. તે તાકાત છે સંગઠનની. જે સંગઠન હશે તેો આપણે માણસ તરીકે જીવી શકીશું.

આ કાયદાથી મળતી થોડી ઘણી રાહતોનો કામદાર વર્ગ પુરેપૂરો લાભ લઈ શકે અને કામદારની અજ્ઞાનતાનો લાભ લઈને માલિક કામદારોને છેતરી ન જાય તે હેતુથી આ પુસ્તિકા પ્રેસ કામદાર સંઘ તરફથી બહાર પાડવામાં આવી છે.

તે સિવાય દરેક દરેક કામદાર પોતાના હિતના કાયદાથી જાણકાર થાય તે હેતુથી પ્રેસ કામદાર સંઘે કેકટરી એક્ટ, પેઈમેન્ટ ઓફ વેજીઝ એક્ટ, કમ્પેનસેશન એક્ટ વગેરે સરળ ગુજરાતી ભાષામાં જપાવીને આછામાં આછી કિંમતે કામદારો સુધી પહોંચાડવાની યોજના તૈયાર કરી છે. તેના પ્રથમ પ્રયાસ રૂપે આ પ્રથમ પુસ્તિકા કામદાર વર્ગ સમક્ષ રજુ કરવામાં આવી છે.

આશા છે કે કામદાર મિત્રો આ પુસ્તિકાઓના બહોળો પ્રચાર કરીને કાયદાથી જાણકાર થશે અને પ્રેસ કામદાર સંઘની આ યોજનાને સફળ બનાવવામાં મદદગાર થશે.

પ્રકાશક

દુકાન ધારાનું ગુજરાતી ભાષાંતર

સન ૧૯૩૯ નો મુંબઈનો ૨૪મો એક્ટ

(નામદાર ગવર્નરની મંજૂરી મેળવ્યા પછી સન ૧૯૩૯ ના નવેમ્બર મહિનાની ૨ જી તારીખના મુંબઈ સરકારી ગેઝેટમાં પ્રથમ પ્રસિદ્ધ કરેલો.)

દુકાનોમાં, વેપારી પેઢીઓમાં, રેસ્ટોરાંઓમાં, ભોજનગૃહોમાં, થીએટરોમાં અને બીજી સંસ્થાઓમાં કામના કલાકોનું નિયમન કરવા માટે ઠરાવ કરવા બાબતનો કાયદો.

દુકાનોમાં, વેપારી પેઢીઓમાં, રેસ્ટોરાંઓમાં, ભોજનગૃહોમાં, થીએટરોમાં અને બીજી સંસ્થાઓમાં કામના કલાકોનું નિયમન કરવા સાથે તથા આમાં હવે પછી નિર્દિષ્ટ કરેલાં બીજાં ચોક્કસ કારણ સાથે ઠરાવ કરવો ઇચ્છે વારતે આ ઉપરથી હેઠળ લખ્યા પ્રમાણે ઠરાવ્યું છે:—

(૧) આ કાયદો સન ૧૯૩૯નો મુંબઈનો દુકાનો અને (બીજી) સંસ્થાઓ બાબતનો એક્ટ કહેવાશે.

(૨) આ એક્ટ આખા મુંબઈ પ્રાંતને લાગુ પડશે.

(૩) આ એક્ટ, પહેલાં પ્રથમ મુંબઈ શહેર, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ હદ તથા કેન્ટોન્મેન્ટ, પૂના શહેર અને સબર્બન મ્યુનિસિપલ હદ, પૂના કેન્ટોન્મેન્ટ, સોલાપુર મ્યુનિસિપલ હદ અને હુબલી મ્યુનિસિપલ હદોને લાગુ પડશે; પણ પ્રાંતિક સરકાર, સરકારી ગેઝેટમાં જાહેરનામું કરીને, એવું ફરમાવવાને મુખત્યાર છે કે આ એક્ટના સંઘના અથવા કોઈ પણ ઠરાવ, એવા જાહેરનામામાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં

આવે તે તારીખથી બીજા કોઈ પણ શહેરમાં અમલમાં આવશે.

૧. પ્રારંભિક

૨. વ્યાખ્યા,—આ એક્ટમાં વિષય અથવા સંદર્ભ ઉપરથી બાધ આવે તે સિવાય—

(૧) “બાળક” એટલે બાર વર્ષ પૂરાં કર્યાં ન હોય તે કોઈ શબ્દસ:

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે જે કોઈ પણ પ્રદેશ માટે સન ૧૯૨૩ના મુંબઈના પ્રાથમિક કળાવણી બાબતના :એક્ટની રૂએ ફરજિયાત પ્રાથમિક કળાવણીની યોજના મંજૂર કરવામાં આવી હોય તે પ્રદેશમાં “બાળક” એ સંજ્ઞાનો અર્થ પ્રાથમિક કળાવણીના સંબંધમાં સદરહુ એક્ટ મુજબ તે સંજ્ઞાનો જે અર્થ થાય છે તે અર્થ ગણે.

(૨) “બાધ” એટલે કોઈ પણ ગ્રાહકની સેવા માટે ખુલ્લી ન હોય તે;

(૩) “વેપારી પેઢી” એટલે સંસ્થા કે જે દુકાન ન હોય પણ જે બાહેર ખર્ચરનું, કમિશનનું, માલ મોકલી આપવાનું અથવા વેપારી આડતનું કામ કરતી હોય અથવા જે કોઈ કારખાનાનું અથવા કોઈપણ ઔદ્યોગિક અથવા વેપારી પ્રવૃત્તિનું કારકુનીખાતું (કામદાર સિવાય) હોય અથવા જે વીમા કંપની, બેંકિંગ સ્ટોક કંપની, બેન્ક દલાલની એજિસ. એકસચેંજ અથવા પ્રાંતિક સરકાર સરકારી ગેઝેટમાં બાહેરનામું પ્રસિદ્ધ કરીને આ એક્ટના કારણે સાથે “વેપારી સંસ્થા” તરીકે બાહેર કરે તેવા કોઈ બીજા વર્ગની સંસ્થા હોય તે સંસ્થા.

(૪) “દિવસ” એટલે, મધરાતથી શરૂ થતી ચોવીસ કલાકની મુદત.

પરંતુ એવું હોવું છે કે કામે લગાડેલા જે કાંઈ પણ શખસના કામના કલાક મધરાત પછીના વખતથી હોય તો તે શખસની બાબતમાં, “દિવસ” એટલે એવી નોકરી શરૂ થવાના એવીસ કલાકની મુદત, એવે પ્રસંગે સદરજૂ મુદત મધરાતથી શરૂ થાય છે એમ ગણવાની જરૂર નથી.

(૫) “કામે રાખનાર” એટલે, આ એકટ લાગુ પડે તે સંસ્થા જેને હસ્તક હોય અથવા તે સંસ્થાનો જે માલિક હોય તે શખસ અને તે સંસ્થામાં, એવી દુકાન, રેસ્ટોરાં, થીએટર અથવા તે સંસ્થાનો મેનેજર, એજન્ટ અથવા તે સંસ્થાના સામાન્ય વહીવટ અથવા નિર્ભરની બાબતમાં કામ કરતા બીજા કાંઈ પણ શખસનો સમાવેશ થાય છે.

(૬) “આ એકટ લાગુ પડે તે સંસ્થા” એટલે કાંઈ દુકાન, વેપારી પેઢી, રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક રમતગત્યની અથવા ખાનપાનની બીજા કાંઈપણ સંસ્થા અથવા જેની બાબતમાં કલમ ૧૮ મુજબ બંદોબસ્ત કરવામાં આવે તે કાંઈપણ બીજી સંસ્થા*.

(૭) “કારખાનું” એટલે, સન ૧૯૩૪ના કારખાનાં બાબતના એકટની કલમ ૨ની પેટા કલમ (જે)ના અર્થ પ્રમાણે કારખાનું બંદોબસ્ત કયું હોય તેવી કાંઈ પણ જગા.

(૮) “ઇન્સપેક્ટર” એટલે, કલમ ૨૫ મુજબ નીમેલો ઇન્સપેક્ટર.

(૯) “સ્થાનિક અધિકારીમંડળ” એટલે, સન ૧૮૮૮ના

* આ બ્યાખ્યામાં પણ જે સંસ્થામાં કામદારો કામ કરતા હોય તેવી સંસ્થા નહિ પણ જે બ્યાપાર કરતી હોય તેવી સંસ્થા બતાવવામાં આવી છે.

મુંબઈ શહેરના મ્યુનિસિપલ એક્ટ મુજબ સન ૧૯૦૧ના મુંબઈના ડિસ્ટ્રિક્ટ મ્યુનિસિપલ એક્ટ મુજબ અથવા સન ૧૯૨૫ના મુંબઈના મ્યુનિસિપલ હદ બાબતના એક્ટ મુજબ રચેલી કાંઈ મ્યુનિસિપાલિટી અથવા સન ૧૯૨૩ના મુંબઈના લોકલ બોર્ડ એક્ટ મુજબ રચેલી કાંઈ લોકલ બોર્ડ.

(૧૦) “કામે રાખનાર શખસના કુટુંબનો ઈસમ” એટલે કામે રાખનાર શખસનો ધણી, ધણીઆણી અથવા છોકરાં અથવા તે શખસના બાપ અથવા મા, ભાઈ અથવા બહેન તેની સાથે રહેતો હોય અને તેનો આશ્રિત હોય તે.

(૧૧) “ખુલ્લી રાખેલી” એટલે કાંઈપણ ગ્રાહકની સેવા માટે ખુલ્લી રાખેલી.

(૧૨) “કામની મુદત” એટલે જે સમય દરમિયાન કામે લગાડેલો શખસ કામે રાખનાર શખસની સેવામાં હોય તે.

(૧૩) “કામે લગાડેલો શખસ” એટલે—

(a) દુકાનની બાબતમાં, દુકાનના કામના સંબંધમાં સર્વાંશે અથવા મુખ્યત્વે કરીને દુકાનમાં કામે લગાડેલો શખસ,

(b) કારખાનાની બાબતમાં, એવા કારખાનામાં કામે લગાડેલા કારકુનોના નોકરમંડળમાંનો ઈસમ. *

(c) કારખાના સિવાયની બીજી વેપારી પેઢીની બાબતમાં તે પેઢીના કામના સંબંધમાં સર્વાંશે અથવા મુખ્યત્વે કરીને કામે લગાડેલો શખસ અને તે સંસ્થામાં સિપાઈ (પીઆન)નો સમાવેશ થાય છે.

(d) કાંઈ રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહની બાબતમાં, ખાવાની કે પીવાની, જનસ તૈયાર કરવા અથવા પીરસવામાં અથવા ગ્રાહકની ખિદમતમાં અથવા મકાનનો કાંઈપણ ભાગ અથવા એવાં મકાન પર વપરાતાં વાસણકુસણ સાફ કરવા

* આ કલમમાં કામદારોને આ કાયદાથી બાકાત રાખ્યા છે.

અથવા કારકુન અથવા ફેશિયર તરીકે સર્વાંશે અથવા મુખ્યત્વે કરીને કામે લગાડેલો રાખસ; અને

(e) થીએટર અથવા સાર્વજનિક ગમતની બીજી સંસ્થાની આગતમાં, ઓપરેટર, કારકુન, ડોરકીપર, યૂશર (પ્રવેશક) અથવા તેને મળતા બીજા કોઈના તાથી કામે લગાડેલો રાખસ.

પરંતુ તે સંજામાં કોઈ કામે રાખનાર અથવા તેના કુટુંબના કોઈ ઇસમનો સમાવેશ થતો નથી.

(૧૪) “ હરાવેલું ” એટલે, આ એક્ટ મુજબ કરેલા કાનુનીયી હરાવેલું.

(૧૫) “ રહેવાકરવાની સગવડ પૂરી પાડનારી હોટેલ ” એટલે, જે કોઈ પણ જગામાં કોઈ મુસાફર અથવા જનતાની અથવા જનતાના કોઈ વર્ગના બીજા કોઈપણ ઇસમને પૈસા આપેથી રહેવાની અને ભોજનની સગવડ પૂરી પાડવાનો ધંધો ખરેખર ચલાવવામાં આવતો હોય તે કોઈપણ જગા.

(૧૬) “ રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહ ” એટલે જે કોઈપણ જગામાં લોકોને અથવા લોકોના કોઈપણ વર્ગને તે જગા ઉપર ખાવાપીવા સાટે ભોજન અથવા રીફ્રેશમેન્ટો કે જ્યાં લોકોને નાસ્તો પૂરું પાડવાનો ધંધો સર્વાંશે અથવા મુખ્યત્વે કરીને ચલાવવામાં આવતો હોય તે જગા; પણ તે સંજામાં, થીએટરને લગતા રેસ્ટોરાંનો સમાવેશ થતો નથી.

(૧૭) “ દુકાન ” એટલે જે કોઈપણ જગામાં છુટક અથવા જથ્થાબંધ અથવા અંતે રીતે માત્ર વેચવામાં આવતો હોય અથવા ગ્રાહકોની સેવા ઉદાયવામાં આવતી હોય તે જગા અને તે સંજામાં, એવા વેપાર અથવા ધંધાના સંબંધમાં વાપરવામાં આવતી ઓફિસો, સ્ટોર રૂમો, ગોદામો, અથવા વખારો. પછી તે જગામાં હોય અથવા બીજી રીતે આવેલાં હોય તેનો સમાવેશ થાય છે; પણ તેમાં રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ અથવા વેપારી

પેઠીનો સમાવેશ થતો નથી. *

(૧૮) “થીએટર” એ સંજ્ઞામાં, ચલચિત્રો બતલાવવા માટે અથવા નાટ્ય પ્રયોગો માટે મુખત્વે કરીને અથવા સર્વાંશે યોજેલ કાંઈ પણ જગાનો સમાવેશ થાય છે.

(૧૯) “અઠવાડિયું” એટલે, શનિવારની મધરાતથી રાત્રી સાત દિવસની મુદત.

(૨૦) “નાની ઉમરનો શખસ” એટલે, જે શખસ બાળક ન હોય અને જેણે સત્તરમું વર્ષ પૂરું કર્યું ન હોય તે.

૩. આ એક્ટમાં જણાવેલા દિવસનો વખત, એટલે, હિંદુસ્તાનનો સ્ટાન્ડર્ડ ટાઈમ, હિંદુસ્તાનનો સ્ટાન્ડર્ડ ટાઈમ ગ્રીનવિચ મીન-ટાઈમથી સાડા પાંચ કલાક આગળ છે.

૪. આ એક્ટમાંનો કાંઈપણ મજકુર—

(a) વહીવટ કરવાનો હોદ્દો ધરાવતા ખાનગી પ્રકારના કામ માટે કામે લગાડેલા શખસોને,

(b) જે શખસોનું કામ મુસાફર, કેન્વાસર, વોચમેન (ચોક્કીદાર) અથવા ફરેટેકર, (સંભાળ લેનાર) જેવું સ્વાભાવિક રીતે તુટકતુટક કામ કરવાનું હોય તે શખસોને,

(c) રેલ્વે મારફતે અથવા વહેવારનાં બીજાં સાધનો દ્વારા માલ, મોકલવાને તથા કસ્ટમ્સની વિધિઓ માટે જવાબદાર હોય તેવા ક્લીઅરિંગ અથવા ફોર્વર્ડિંગ કરકુનો અથવા મેસેન્જરો (કાસદ) ના કામ જેવા પ્રેપેરેટરી (પુર્વાંગરૂપ) અથવા કોમ્પ્લીમેન્ટરી (પુરક) કામમાં ખાસ કામે લગાડેલા શખસોને.

* જે જગ્યા માલ બનતો હોય કે રૂપાંતર થતો હોય તેવી જગ્યાનો આ કલમમાં સમાવેશ થતો નથી.

(d) માલ એકઠો કરવા, પહોંચતો કરવા અથવા લઈ જવા લાવવામાં ખાસ કામે લગાડેલા શખ્સોને.

(e) સરકારી ઓફિસો તથા સ્થાનિક અધિકારીમંડળની ઓફિસોને.

(f) માંદા, અશક્ત, નિરાધાર અથવા માનસિક ખોડવાળી શખ્સોની માવજત કરવા અથવા સંભાળ લેવા માટેના સંસ્થાઓને,

(g) પ્રાંતિક સરકારે આ અર્થે સામાન્ય અથવા વિશેષ હુકમ કાઢીને પસંદ કરી હોય તેવી ડેમિસ્ટોની અથવા ડ્રગિસ્ટોની દુકાનમાં કામે લગાડેલા શખ્સોને.

(h) કલ્લો તથા રાંધવા કરવાની સગવડ પુરી પાડનારી હોટલોને.

(i) રેલ્વે સ્ટેશનોપર, ડકકાપર અથવા ગોદાપરના સ્ટોલો તથા રીફ્રેશમેન્ટ રૂમોને.

(j) નફો મેળવવાનો ન હોય તેવા ધર્માદા અથવા બીજા હેતુઓથી તૈયાર કરેલી વસ્તુઓ વેચવા માટે ભરવામાં આવે તે અગ્નિશ અથવા ફેરો (મેળો)ને, અને

(k) પ્રાંતિક સરકાર સરકારી ગેઝેટમાં જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ કરીને આ એકટના અમલમાં મારી આપે તે કોઈપણ બીજી સંસ્થા અથવા સંસ્થાના વર્ગ અથવા શખ્સ અથવા શખ્સોના વર્ગને લાગુ પડશે નહિ એમ સમજવું.

(૨) પેટા કલમ (૧)માં ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં પ્રાંતિક સરકાર, સરકારી ગેઝેટમાં જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ કરીને ફરમાવવાને મુખત્યાર છે કે તેમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કોઈપણ શખ્સો અથવા સંસ્થાઓ આ એકટના અમલમાંથી મુક્ત નથી એમ સમજવું.

૨. દુકાનો

૫. (૧) વિદ્યમાન કાળે અમલમાં હોય તે બીજા કોઈપણ કાયદાથી અથવા તે મુજબ ઠરાવ્યું હોય તે સિવાય, કોઈપણ દુકાન કોઈપણ દિવસે,

(a) પ્રાંતિક સરકાર આ અર્થે સામાન્ય અથવા ખાસ હુકમ કાઢીને ઠરાવે તે કલાક કરતાં વહેલી ખોલવી નહિ, અને

(d) રાતના નવ કલાક કરતાં મોડી અથવા પ્રાંતિક સરકાર આ અર્થે સામાન્ય અથવા વિશેષ હુકમથી નક્કી કરે તે બીજા વહેલા વખત કરતાં મોડી બંધ કરવી નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે કોઈપણ દુકાનમાં એવા બંધ કરવાના વખતે કોઈપણ ગ્રાહક માલ લેતો હોય અથવા માલ લેવા સારૂ રાહ જોતો હોય તો તેને સદરહુ વખતની તરત પછીના પા કલાક સુધીમાં તેવી દુકાનેથી માલ આપવો.

(૨) પ્રાંતિક સરકારે ઠરાવેલી રીતે ચોકશી કર્યા પછી પેટા કલમ (૧) મુજબનો હુકમ કરવો.

૬. આ એક્ટમાં અથવા બીજા કોઈ કાયદાથી અથવા તે મુજબ બીજી રીતે ઠરાવ્યું હોય તે સિવાય, કોઈ પણ શખ્સે કલમ ૫ અન્વયે નક્કી કરેલા બંધ કરવાના વખત પછી, કોઈ સ્ટ્રીટ અથવા જાહેર જગામાં અથવા તેની નજદીકમાં કોઈપણ માલ વેચવાનું ચાલુ રાખવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે વર્તમાનપત્રો વેચવાની બાબતમાં આ કલમનો કોઈ પણ મજકુર લાગુ પડશે નહિ.

૭. (૧) પેટા કલમ (૨) ના ઠરાવોને પાત્ર, કોઈ પણ દુકાનમાં કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને કોઈ પણ એક દિવસમાં દાઠા કલાકથી વધારે કલાક કામ કરવાની ફરજ

પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે એવા કોઈ પણ શખ્સને, પેટા કલમ (૧) નક્કી કરેલ ૬૬ ઉપરાંતની કોઈપણ મુદત કોઈ પણ કેલેન્ડર વર્ષમાં કુલે ૧૨૦ કલાક કરતાં વધુ ન થાય તો, તેવી મુદત સુધી તેવી દુકાનમાં કામ કરવા દેવાનો અખત્યાર છે.

(૨) કોઈ પણ દુકાનમાં કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને આરામ લેવા માટે નિદાન એક કલાકનો ગાળો ન મળ્યો હોય તે સિવાય કોઈ પણ એક દિવસમાં સાત કલાકથી વધારે વખત કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે તેવી રીતે કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને ઓછામાં ઓછો અડધો કલાક આરામ લેવાનો ગાળો મળ્યો હોય તે સિવાય તે શખ્સને તેવી દુકાનમાં પાંચ કલાકથી વધારે વખત કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

૮. દુકાનમાં કામે લગાડેલા કોઈ શખ્સે કેટલો સમય કામ કરવું તે અને કેટલો સમય આરામ લેવો તે બાબત એવી રીતે વ્યવસ્થા કરેલી હોવી જોઈએ કે તે સમય કોઈ પણ એક દિવસમાં બધું મળીને બાર કલાકથી વધુ થાય નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે જે પ્રસંગોએ કોઈ પણ દુકાન કોઈ પણ દિવસે તે ખોલવા માટે તથા બંધ કરવા માટે ઠરાવેલા વખત દરમિયાન નિદાન ત્રણ કલાકની મુદત સુધી સર્વતઃ બંધ રાખવામાં આવે તેવે પ્રસંગે દુકાન ઉઘાડી રાખવાની એકંદર મુદત અને આરામ માટેના

ગાળાની મુદત એકંદર ૧૪ કલાક સુધીની હોય તે હરકત નથી.

૯. (૧) દુકાનમાં કામે લગાડેલા દરેક શખ્સને દર અઠવાડિયે નિદાન ૧ દિવસ રગ્ન આપવી જોઈએ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે જે કોઈ પણ શખ્સને કામે લગાડ્યાની કુલ મુદત ૭ દિવસ કરતાં ઓછી હોય તેને આ કલમમાંનો કોઈ પણ મજકુર લાગુ પડશે નહિ.

(૨) દુકાનમાં કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને પેટા કલમ (૧) મુજબ આપેલી રગ્નને લઈને તે શખ્સના પગાર માંથી કોઈ પણ કાપકૃપ કરવી નહિ.

૩. વેપારી પેઢીઓ

૧૦. વેપારી પેઢીઓ ખોલવા અને બંધ કરવાનો વખત:-

(૧) વિદ્યમાન કાળે અમલમાં હોય તે બીજા કોઈપણ કાયદાથી અથવા તે મુજબ ઠરાવ્યું હોય તે સિવાય, કોઈ પણ વેપારી પેઢી કોઈ પણ દિવસે, પ્રાંતિક સરકાર, પેટા કલમ (૨) મુજબ કરેલા સામાન્ય અથવા ખાસ હુકમથી ઠરાવે તે કલાક કરતાં વહેલી ખોલવી નહિ અને તે કરતા મોડી બંધ કરવી નહિ.

(૨) પ્રાંતિક સરકાર, સામાન્ય અથવા ખાસ હુકમ કાઢીને કોઈ પણ સ્થાનિક વિસ્તારમાં કોઈ પણ વેપારી પેઢી અથવા તેના વર્ગની વેપારી પેઢી ક્યારે ખોલવી અને ક્યારે બંધ કરવી તે ઠરાવવાને મુખત્યારે છે. એવો હુકમ ઠરાવવામાં આવે તે રીતે ચોકસી કર્યા પછી કરવો.

૧૧. (૧) પેટા કલમ (૨) ના ઠરાવોને પાત્ર, કોઈ પણ વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને તેવી

પેઢીમાં એક મહિનામાં ૨૦૮ કલાકથી વધારે કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે એવા કાંઈ પણ શખસને, સ્ટોક લેવાના હિસાબ તૈયાર કરવાના, વલણના અથવા બીજા ઠરાવેલા પ્રસંગો દરમિયાન કાંઈ પણ મહિનામાં ૨૦૮ કલાકથી વધારે કલાક સુધી તેવી કાંઈ પણ પેઢીમાં કામ કરવા દેવાનો મુખત્યાર છે.

વધુમાં એવું પણ ઠરાવ્યું છે કે આ કલમ મુજબ દર મહિને કામ કરવાના ઠરાવેલા વધારેમાં વધારે કલાકો કરતાં કુલ્લે જે વધારે કલાકો સુધી કાંઈપણ શખસને કામ કરવા દેવામાં આવશે તે એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨૦ કલાક કરતાં વધારે થવા જોઈએ નહિ.

(૨) કાંઈ પણ વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા કાંઈ પણ શખસને ઓછામાં ઓછો એક કલાકનો આરામનો ગાળો મળ્યો હોય તે સિવાય તે શખસને તેવી પેઢીમાં એક દિવસમાં સાત કલાકથી વધારે કલાક કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે એવી રીતે કામે લગાડેલા કાંઈપણ શખસને ઓછામાં ઓછો અડધો કલાકનો આરામનો ગાળો મળ્યો હોય તે સિવાય તે શખસને તેવી પેઢીમાં એક દિવસમાં સાડાચાર કલાકથી વધારે કલાક કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

(૧૨) કાંઈ વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા શખસે કેટલો સમય કામ કરવું તે અને કેટલો સમય આરામ લેવો તે બાબત એવી રીતે વ્યવસ્થા કરેલી હોવી જોઈએ કે જેથી

તે સમય કોઈ પણ એક દિવસમાં એકંદર બાર કલાકથી વધારે થાય નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે પ્રાંતિક સરકાર, આ અર્થે કરેલા કાનુનીથી, સદરહુ કામે લગાડેલા શખસને સ્ટોક લેવાને હિસાબ તૈયાર કરવાને, વલણને અથવા બીજા ઠરાવેલા પ્રસંગને લઈને, એક ફેલેન્ડર વર્ષમાં વધુમાં વધુ છ દિવસોએ, આ કલમ મુજબ ઠરાવેલી મુદત કરતાં વધુ મુદત સુધી કામ કરવાનું ફરમાવી શકાય તે નક્કી કરવાને મુખત્યાર છે.

૧૩. વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા દરેક શખસને દર અઠવાડીયે નિદાન એક દિવસ રજા આપવી જોઈએ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે જે કોઈ પણ શખસને કામે લગાડ્યાની કુલ મુદત છ દિવસ કરતાં ઓછી હોય તેને આ કલમમાંનો કોઈ પણ મજકુર લાગુ પડશે નહિ.

(૨) વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખસને પેટાકલમ (૧) મુજબ આપેલી રજાને લઈને તે શખસના પગારમાંથી કોઈ પણ કાપકુપ કરવી નહિ.

૪. રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહો, થીએટરો અથવા સાર્વજનિક રમત ગમતની અને ખાનપાનની જગ્યાઓ

૧૪. કલમ ૫ મુજબ દુકાનો બંધ કરવાનાં વખત નક્કી કર્યા પછી, તેવી દુકાનોમાં વેચાતા માલના જેવો કોઈ પણ માલ કોઈ પણ રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક રમતગમતની અથવા ખાનપાનની જીથ કોઈ પણ જગામાં વેચવો નહિ; પરંતુ તેવો માલ રેસ્ટોરાં ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક રમતગમત અથવા

ખાનપાનની જગામાં ખાવા પીવાના ઉપયોગ માટે વેચવામાં આવે તો હરકત નથી.

૧૫. (૧) પેટા કલમ (૨)ના ઠરાવોને પાત્ર, કોઈ પણ રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર, અથવા ખાનપાનની બીજી કોઈ પણ જગામાં કામે લગાડેલા કોઈપણ શખ્સને તેવા રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા એવી બીજી કોઈ જગામાં એક દિવસમાં ૧૦ કલાકથી વધારે કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

(૨) પ્રસંગ પ્રમાણે, એવા રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ અથવા થીએટરો અથવા સાર્વજનિક રમતગમતની અથવા ખાનપાનની જગામાં કામે લગાડેલા શખ્સને આરામ લેવા માટે નિદ્રાન એક કલાકનો ગાળો મળ્યો હોય તે સિવાય, આઠ કલાકથી વધારે વખત કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે તેવી રીતે કામે લગાડેલા કોઈ પણ શખ્સને ઓછામાં ઓછો અડધો કલાક આરામનો ગાળો મળ્યો હોય તે શખ્સને તેવા રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક રમતગમતની અથવા ખાનપાનની જગામાં છ કલાકથી વધારે વખત તેવી રીતે કામ કરવાની ફરજ પાડવી નહિ અથવા કામ કરવા દેવું નહિ.

૧૬. રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર, સાર્વજનિક રમત ગમતની અથવા ખાનપાનની બીજી કોઈ જગાએ કામે લગાડેલા શખ્સે કેટલો સમય કામ કરવું તે અને કેટલો સમય આરામ લેવો તે બાબત એવી રીતે વ્યવસ્થા કરેલી હોવી જોઈએ કે તે સમય એક દિવસમાં બધું મળીને ૧૪ કલાક કરતાં વધારે થાય નહિ.

૧૭. (૧) રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક રમતગમતની અથવા ખાનપાનની બીજી કોઈ જગ્યામાં કામે લગાડેલા દરેક શખસને દર અઠવાડિયે નિદાન એક દિવસ રજા આપવી જોઈએ.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે આ પેટા કલમમાંનો કોઈ પણ મજદુર જે કોઈ પણ શખસને કામે લગાડ્યાની કુલ એક મુદત છ દિવસ કરતાં ઓછી હોય તેને લાગુ પડશે નહિ.

(૨) રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા સાર્વજનિક પણ શખસને પેટા-કલમ (૧) અન્વયે આપેલી કોઈ પણ રજાને લઈને તે શખસના પગારમાંથી કોઈ પણ કાપકુપ કરવી નહિ.

પ. બીજી સંસ્થાઓ

૧૮. (૧) આ એક્ટમાં ગમે તે મજદુર હોય તે છતાં, પ્રાંતિક સરકાર, સરકારી જેઠેટમાં જાહેરનામું કાઢીને એમ જાહેર કરવાને મુખત્યાર છે કે જે કોઈ પણ સંસ્થા અથવા સંસ્થાના વર્ગને વિદ્યમાન કાળે આ એક્ટ લાગુ પડતો ન હોય તે સંસ્થા અથવા સંસ્થાનો વર્ગ આ એક્ટના કારણે સારૂ હોય એવી કોઈ સંસ્થા અથવા સંસ્થાઓનો વર્ગ છે.

(૨) આ પ્રમાણે જાહેર કરવામાં આવે, એટલે આવી સંસ્થા અથવા સંસ્થાઓના વર્ગને આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય તેવી અથવા સંસ્થાઓનો વર્ગ છે એમ ગણવું અને આ એક્ટના સંવર્ણા અથવા કોઈ પણ ઠરાવ એવી જાહેરાતમાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેવા સુધારા વધારા સાથે આવી સંસ્થા અથવા સંસ્થાઓના વર્ગને લાગુ પડશે.

૬ બાળકો અને નાની ઉમરના શખસો માટે ઠરાવ

૧૯. કોઈ પણ બાળકને, આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય એવી કોઈ પણ સંસ્થામાં કામ કરવા દેવું નહિ.

૨૦. આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય એવી કોઈ પણ સંસ્થામાં નાની ઉમરના કોઈ પણ શખસને સવારના છ વાગ્યા પહેલાં અને સાંજના સાત વાગ્યા પછી કામ કરવા દેવું નહિ.

૨૧. (૧) આ એક્ટમાં ગમે તે મજૂર હોય તે છતાં, કોઈ પણ નાની ઉમરના શખસને આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય એવી કોઈ પણ સંસ્થામાં કોઈ અઠવાડિયામાં ૪૨ કલાક કરતાં અથવા કોઈ દિવસે આઠ કલાકથી વધુ કલાક કામ કરવા દેવું નહિ.

(૨) એવા કોઈ પણ શખસને આજ્ઞામાં આજ્ઞા આપ્યા કલાક આરામનો ગાળો મળ્યા હોય તે સિવાય, તેને કોઈ પણ દિવસે આઠ કલાક કરતાં વધુ વખત સુધી તેવી સંસ્થામાં કામ કરવા દેવું નહિ.

૭. અમલમાં મુકવા બાબત અને શિક્ષા

૨૨. આ એક્ટમાં બીજી રીતે ઠરાવ્યું હોય તે સિવાય, પોતાની હકુમત હેઠળના કોઈ પણ વિસ્તારમાં, ઠરાવવામાં આવે તેવી પ્રાંતિક સરકારની દેખરેખને પાત્ર, આ એક્ટના ઠરાવો અમલમાં મુકવાની ફરજ દરેક સ્થાનિક અધિકારી મંડળની રહેશે.

પરંતુ એવું ઠરાવ્યું છે કે કોઈ સ્થાનિક અધિકારીમંડળની હકુમત હેઠળ ન હોય તેવા વિસ્તારોની બાબતમાં, સદરહુ ઠરાવો અમલમાં મુકવાની ફરજ પ્રાંતિક સરકારની રહેશે.

૨૩. (૧) કોઈ પણ સ્થાનિક અધિકારીમંડળ આ એકટથી અથવા તે મુજબ તેના પર નાંખેલી કોઈ પણ ફરજ બજાવવામાં કસુર કરે તો તે ફરજ બજાવવા માટે કોઈ પણ શખ્સને નીમવાને પ્રાંતિક સરકાર મુખત્યાર છે અને તે ફરજ બજાવવાને નીમેલા શખ્સના વાજખી પગાર સુધાં તે બજાવવામાં થયેલા ખર્ચ તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળે તાબડતોબ આપવો એમ ફરમાવવાનો પણ તેને અખત્યાર છે.

(૨) જે ખર્ચ અને પગાર એવી રીતે આપવામાં આવે નહિ તો, મ્યુનિસિપલ કોર્ડ અથવા લોકલ કોર્ડને લગતા કોઈ પણ કાયદામાં અથવા વિદ્યમાન કાળે અમલમાં હોય એવા બીજા કોઈ કાયદામાં ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં, જે બેન્કમાં તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળના કોઈ પણ નાણાં અનામત રાખ્યાં હોય તે બેન્કને અથવા જે સ્થાનિક સરકારી તિબેરીમાં અથવા બીજા કોઈ સલામત જગાએ તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળનાં નાણાં અનામત રાખ્યાં હોય તે સ્થાનિક સરકારી તિબેરીના અથવા સલામત જગાના હવાલાવાળા શખ્સને તેવી બેન્કના ખાતામાં તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળનાં જે નાણાં જમે હોય તે નાણાંમાંથી, અથવા તેવા શખ્સને હસ્તક તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળનાં જે નાણાં હોય તેમાંથી, તેવી બેન્કમાં કે તેવા શખ્સને વખતોવખત તે સ્થાનિક અધિકારી મંડળ, તરફથી અથવા તેના વતી જે નાણાં ડિપોઝીટ તરીકે ભરવામાં આવે તેમાંથી, એવો ખર્ચ અને પગાર આપવાનું ફરમાવવાને પ્રાંતિક સરકાર મુખત્યાર છે; અને તેવી બેન્ક અથવા તેવો શખ્સ તેવો હુકમ માનવાને બધાયેલા રહેશે. તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળે તેવી બેન્કમાં અથવા તેવા શખ્સની પાસે અનામત રાખેલાં

નાણાંમાંથી તે બેન્ક અથવા તે શખસ એવી રીતે કાઢપિણ રકમ અથવા હુકમો, એવા બુકમ અનુસાર, આપે તો તેના સંબંધમાં તેવી બેન્ક અથવા તેવો શખસ તે સ્થાનિક અધિકારીમંડળ પ્રત્યેની સઘળી જવાબદારીમાંથી મુક્ત રહેશે.

૨૪. કાઢપણ મ્યુનિસિપલ અથવા લોકલ કંડના સંબંધમાં કાઢપણ કાયદામાં ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં, આ એક્ટના ઠરાવો મુજબ તથા તેના કારણે સારૂ કાઢ મ્યુનિસિપાલિટીએ અથવા લોકલ બોર્ડે કરેલો સઘળો ખર્ચ, પ્રસંગ પ્રમાણે, તે મ્યુનિસિપલ અથવા લોકલ કંડમાંથી અદા કરવો.

૨૫. (૧) દરેક સ્થાનિક અધિકારીમંડળે આ એક્ટના ઠરાવો અમલમાં મુકવાનાં કારણે સારૂ પોતાને યોગ્ય લાભે તે પ્રમાણે તેની હકુમત હેઠળના વિસ્તારો માટે પુરતી સંખ્યામાં ઠરાવેલી લાયકાતવાળા શખસોને ઇન્સ્પેક્ટરો નીમવા.

(૨) જે વિસ્તારો સ્થાનિક અધિકારીમંડળની હકુમત હેઠળ ન હોય તે વિસ્તારો માટે પ્રાંતિક સરકારે ઠરાવેલી લાયકાતવાળા ઇન્સ્પેક્ટરો નીમવા.

૨૬. કલમ ૨૫ મુજબ નીમવામાં આવેલો કાઢ પણ ઇન્સ્પેક્ટર દરેક વાજબી સમયે જે કાઢ પણ જગાએ આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય તેવી જગા છે અથવા એવી જગા હોવાનું માનવાને તેને કારણે હોય તે જગામાં, પ્રસંગ પ્રમાણે તાજની અથવા સ્થાનિક અધિકારીમંડળની નોકરીમાં હોય તેવા આસિસ્ટન્ટોની સાથે દાખલ થવાને અને જગાની અને ઠરાવેલાં રજીસ્ટરો, દફતરો અને નોટિસોની, ઠરાવવામાં આવે તે રીતે, તપાસ કરવાને મુખત્યાર છે.

૨૭. કમલ ૨૫ મુજબ નીમવામાં આવેલો દરેક ઇન્સ્પેક્ટર હિન્દુસ્તાનના ફોજદારી કાયદાની કલમ ૨૧ ના અર્થ પ્રમાણે ધનના નોકર છે એમ સમજવું.

૨૮. કોઈ પણ શખસ જાણી બુજીને કોઈ ઇન્સ્પેક્ટરને આ એક્ટ મુજબ મળેલા અધિકારનો અમલ કરવામાં હરકત કરશે અથવા જે કોઈ પણ શખસ એકાદા ઇન્સ્પેક્ટરે કાયદેસર કરેલી સુચના પ્રમાણે વર્તવામાં ચુક કરશે તો તેને ગુનાની સાબિતીનો ઠરાવ થયેથી રૂ. ૨૫૦ સુધીના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે.

૨૯. પ્રાંતિક સરકારના સામાન્ય અને ખાસ હુકમોને અવલંબીને, કામે રાખનારે, આ એક્ટના ઠરાવો અમલમાં મુકવા સારૂ ઠરાવવામાં આવે એવાં રજિસ્ટરો અને દફતરો રાખવાં અને એવી નોટિસો બતાવવી.

૩૦. (૧) જે કોઈ પણ કામે રાખનાર કલમ ૫ અને કલમ ૭ થી ૨૧ ના ઠરાવોનું ઉલ્લંઘન કરશે તો તેનાપર પહેલીવાર ગુનાની સાબિતીના ઠરાવ થયેથી તેને રૂ. ૨૫ સુધી ના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે અને તેના પર ગુનાની સાબિતીનો પ્રથમ ઠરાવ થયા પછી કરેલા દરેક ગુના બદલ તેને રૂ. ૨૫૦ સુધીના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે.

(૨) જે કોઈ પણ શખસ કલમ ૬ ના ઠરાવોનું ઉલ્લંઘન કરશે તેનાપર પહેલીવાર ગુનાની સાબિતીનો ઠરાવ થયેથી તેને રૂ. ૧૦ સુધીના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે અને તેના પર ગુનાની સાબિતીનો પ્રથમ ઠરાવ થયા પછી કરેલા દરેક ગુના બદલ તેને રૂ. ૧૦૦ સુધીના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે.

૮. પરચુરણ

૩૧. પ્રાંતિક સરકાર, સરકારી ગેઝેટમાં જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ કરીને, આ એક્ટના સઘળા અથવા કોઈ પણ ઠરાવોનો

અમલ, કોઈ પણ ઠરાવેલા તહેવારોને પ્રસંગે અથવા કોઈ પણ પ્રસંગે, તેને યોગ્ય લાગે તેટલી મુદત સુધી અને તેવી શરતોથી, મોકુફ રાખવાને મુખત્યાર છે.

આ કલમની રૂએ નીચે જણાવેલા તહેવારના તથા બીજા પ્રસંગોએ આ કાયદાનો અમલ મોકુફ રખાશે.

(૧) નાતાલના તહેવારો. (૨) દીવાળીના તહેવારો. (૩) પટે-
દીના તહેવારો. (૪) જમશેદી નવરોઝના તહેવારો. (૫)
રમઝાન હદના તહેવારો. (૬) સરકારે જાહેર કરેલ જરૂરી-
આતના દિવસોએ. (૭) સરકાર માન્ય કરે તેવા મેળા અથવા
પ્રદર્શનો માટે.

૩૨. આ એક્ટ લાગુ પડતો હોય એવા કોઈ પણ સંખસને કામના કલાકની મુદત ઉપરાંત કામ કરવું પડે તો તે સંખસને તેના એવરટાઇમ કામ માટે, તેના રોજના સાધારણ દરના સવાયા દરે, મહેનતાણું મળવાનો હક રહેશે.

ખુલાસો:—આ કલમનાં કારણો સાથે, (૧) “કામના કલાકોની મુદત”, એટલે—

(a) દુકાનોમાં કામે લગાડેલા શખસોના સંબંધમાં, દરરોજના સાડા નવ કલાક;

(b) કોઈ વેપારી પેઢીમાં કામે લગાડેલા શખસોના સંબંધમાં, મહિનામાં ૨૦૮ કલાક;

(c) રેસ્ટોરાં, ભોજનગૃહ, થીએટર અથવા બીજી સાર્વજનિક રમતગમત અને ખાનપાનની જગ્યાઓમાં કામે લગાડેલા શખસોના સંબંધમાં, દરરોજના દસ કલાક; અને

(d) બીજી કોઈપણ સંસ્થામાં કામે લગાડેલા શખસોના સંબંધમાં, ઠરાવવામાં આવે એટલા કલાક; અને

(૨) “રોજનો સાધારણ દર” એટલે, ઠરાવેલી રીતે ગણવામાં આવે એવો રોજનો દર.

૨૫

૩૩. (૧) આ એક્ટના હરાવોને અમલમાં મુકવા સાફ પ્રાંતિક સરકાર કાનુનો કરવાને મુખત્યાર છે.

(૨) વિશેષ કરીને, તથા અગાઉ જાણાવેલા હરાવની સામાન્યતાને યાદ આવ્યા સિવાય, હેઠળ જાણાવેલી સઘળી અથવા કોઈ પણ જાગતો માટે તેવા કાનુનો કરવાનો અધિકાર છે, એટલે કે:—

(a) કલમ ૫ની પેટા કલમ (૨) મુજબ કેવી રીતે ચોકશી કરવી તે;

(b) કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૨) મુજબ કેવી રીતે ચોકશી કરવી તે;

(c) કલમ ૧૧ મુજબ, કયા પ્રસંગોએ મહિનામાં કામ કરવાના કલાકો ૨૦૮ થી વધુ હોઈ શકે તે;

(d) કલમ ૧૨ મુજબ કામના વધારાના કલાક નક્કી કરવા જાયત;

(e) કલમ ૨૨ મુજબ પ્રાંતિક સરકારે સ્થાનિક અધિકારીમ હળ ઉપર કેવા પ્રકારની ફેજરેખ રાખવી તે;

(f) કલમ ૨૫ મુજબ, ઈન્સ્પેક્ટરોની શી લાયકાત જોઈએ તે;

(g) કલમ ૨૬, મુજબ, જગ્યાની અને હરાવેલા રજિસ્ટરો, દફતરો અને નોટિસોની તપાસ કરવા જાયત;

(h) કલમ ૨૯ મુજબ, રજિસ્ટરો અને દફતરો રાખવા જાયત અને નોટિસો બતાવવા જાયત;

(i) કલમ ૩૧ મુજબ, કેટલી મુદત સુધી કયા શરતોને અવલંબીને અને કયા તહેવારોએ તથા પ્રસંગોએ આ એક્ટના હરાવોનો અમલ મોકુફ રાખવો તે; અને

(j) કલમ ૩૨ની પેટા કલમ (૧)ના પેરા (d) મુજબ કામના કલાકની મુદત બાબત અને પેટા કલમ (૨) મુજબ રાજનો સાધારણ દર કેવી રીતે ગણવો તે બાબત.

(૩) જે કાનૂનો કરવામાં આવે તે કાનૂનો પ્રથમ પ્રકરવાની સરતને પાત્ર છે. અને જ્યારે એ પ્રમાણે કરવા આવે ત્યારે તે કાનૂનો આ એક્ટના ભાગ તરીકે ગણાશે.

(૪) કાનૂનોથી એમ ઠરાવ કરવાનો અધિકાર કે તેના કોઈ પણ ભાગ કરવામાં આવે તો ગુનાની સાબિતી ઠરાવ થયેથી શ. ૫૦ સુધીના દંડની શિક્ષા થઈ શકશે.

૩૪. જે બાબતો માટે કલમ ૩૩ અન્વયે કાનૂનો કરવાનો ઠરાવ કરવામાં આવ્યો છે તે બાબતોના સંબંધમાં હોય તે સિવાય, કોઈ સ્થાનિક અધિકારીમંડળ, પ્રાંતિક સરકારની પ્રથમ મંજૂરી લઈને, આ એક્ટના દરબો અમલ મુકવાના કારણ સાર આ એક્ટ અથવા તે મુજબ કા સાથે અસંગત ન હોય તેવા પેટા કાયદાઓ કર મુખત્યાર છે.

૩૫. આ એક્ટ અમલમાં આવે તે તારીખે, જે પણ સંસ્થાને આ એક્ટ લાગુ પડે તે સંસ્થામાં લગાડેલા કોઈ પણ શખસને, એવી સંસ્થાને લાગુ પડેલી કોઈ પણ કાયદા, કરાર, રિવાજ અથવા રસમ મુજબ જે કોઈ હક્ક અથવા વિશેષાધિકારો હોય, તેને આ એક્ટ મુજબના તેને જે હક્ક અથવા વિશેષાધિકારો મળતા તેના કરતાં, એવા હક્ક અથવા વિશેષાધિકારો તેને વધારે લાભકારક હોવા જોઈએ.

